



LightWing | Corporate Statement

亮雲科技股份有限公司 Corporate Statement

禁止歧視與騷擾聲明

適用公司：亮雲科技股份有限公司

亮雲科技股份有限公司（以下簡稱「本公司」）重視平等、多元、尊重與人格尊嚴，致力於建立安全、友善且免於歧視與騷擾之工作與合作環境。凡與本公司有工作、業務或合作往來之人員，均應共同維護彼此之基本權益與相互尊重之互動原則。

聲明宗旨

本公司秉持公平對待與尊重人權之理念，反對任何形式之歧視、騷擾、羞辱、排擠、威嚇與報復行為，並以實際管理作為持續推動多元共融之職場文化，使每一位工作者皆能在安心、合理與受尊重之環境中工作與發展。

適用對象

本聲明適用於本公司全體員工、主管、經理人、派遣人員、約聘人員、實習生、求職者，以及與本公司有業務往來之供應商、承攬商、顧問、客戶與其他合作夥伴；於辦公場所、會議、差旅、教育訓練、聚餐、遠端工作、通訊軟體與其他工作相關情境中，均應遵守本聲明之原則。

禁止歧視與騷擾之承諾

本公司不因國籍、種族、膚色、語言、年齡、性別、性傾向、性別認同、宗教信仰、婚姻狀況、懷孕、身心障礙、疾病史、外貌、出生地、政治傾向或其他與工作無關之個人特徵，而對任何人為不公平待遇或不利益處置。

本公司亦不容忍任何形式之騷擾，包含性騷擾、言語羞辱、肢體騷擾、心理威嚇、惡意排擠、散布不當或不實訊息，以及足以形成敵意工作環境之行為。無論該行為發生於面對面互動或數位通訊中，均與本公司價值相違。

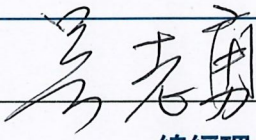
申訴與處理原則

如有疑似歧視、騷擾或相關不當情事，相關人員得透過本公司內部主管、人力資源單位、管理部門或公司指定申訴與反映管道提出。對於反映或申訴案件，本公司將秉持保密、公正、尊重與即時處理原則，依事實進行瞭解與必要處置。

本公司禁止對申訴人、被害人、證人或協助調查者採取任何形式之報復或不利益對待，並將視案件需要提供適當保護與協助。

持續推動與改善

本公司將透過內部宣導、教育訓練、管理檢視與持續改善，深化全體人員對平等、尊重與適當互動界線之認知，並依實際需要檢討相關管理作法，以維持符合本公司價值與法令精神之工作環境。



總經理 吳志勇